

SREDNJA ŠKOLA ZABOK

IVANA I CVIJETE HUIS 2

ZABOK

**P R A V I L N I K**

**O ZAŠTITI NA RADU**

Zabok, 2019.

Temeljem odredbi Zakona o zaštiti na radu i članka 145. Statuta Srednje škole Zabok, Školski odbor Srednje škole Zabok donosi 4. 2. 2019. godine

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

### **I OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuje se sustav zaštite na radu u Školi, opća načela prevencije i pravila zaštite na radu, obveze ravnatelja, prava i obveze radnika i povjerenika radnika za zaštitu na radu, djelatnosti u vezi sa zaštitom na radu te nadzor.

#### **Članak 2.**

Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku i koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

### **II PRAVILA ZAŠTITE NA RADU I OPĆA NAČELA PREVENCIJE**

Pravila zaštite na radu

#### **Članak 3.**

Zaštita na radu obuhvaća sustav pravila:

- a) Pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada
- b) Pravila pri uporabi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada
- c) Pravila koja se odnose na radnike te prilagodbu procesa rada njihovom spolu, dobi, fizičkim i tjelesnim te psihičkim sposobnostima
- d) Načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i ravnatelja sa svrhom postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu
- e) Načine i postupke suradnje škole, radnika te državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu
- f) Zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetnih radi zaštite na radu
- g) Ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja čimbenika rizika i njihovih štetnih posljedica.

Opća načela prevencije

#### **Članak 4.**

Škola je obavezna provoditi zaštitu na radu na temelju sljedećih općih načela prevencije:

1. Izbjegavanje rizika
2. Procjenjivanje rizika
3. Sprječavanje rizika na njihovu izvoru
4. Prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima radi ublažavanja jednoličnog rada, rada s nametnutnim ritmom, rada po učinku u određenom vremenu te ostalih napora s ciljem smanjenja njihovog štetnog učinka na zdravlje
5. Prilagođavanje tehničkom napretku
6. Zamjene opasnosti neopasnim ili manje opasnim
7. Davanja prednosti skupnim mjerama zaštite pred pojedinačnim
8. Odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika
9. Besplatnosti prevencije, odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

Osnovna pravila zaštite na radu

#### **Članak 5.**

Osnovna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi, a osobito:

1. Zaštitu od mehaničkih opasnosti
2. Zaštitu od udara električne struke
3. Sprječavanje nastanka požara i eksplozije
4. Osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora
5. Osiguranje potrebnih putova za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih osoba
6. Osiguranje čistoće
7. Osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka
8. Osiguranje propisane rasvjete
9. Zaštitu od buke i vibracija
10. Zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja
11. Zaštitu od prekomjernih napora
12. Osiguranje prostorija i uređaja za osobnu higijenu

Osnovna pravila zaštite na radu imaju prednost u primjeni u odnosu na posebna pravila zaštite na radu.

Posebna pravila zaštite na radu

#### **Članak 6.**

Ako se rizici za sigurnost i zdravlje radnika ne mogu ukloniti ili se mogu samo djelomično ukloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, dodatno se primjenjuju posebna pravila zaštite na radu koja se odnose na radnike, način obavljanja poslova i radne postupke.

#### **Članak 7.**

Posebna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve glede dobi, spola, završenog stručnog obrazovanja i drugih oblika osposobljavanja i usavršavanja za rad, zdravstvenog stanja, tjelesnog stanja, psihofizioloških i psihičkih sposobnosti, kojima radnici moraju udovoljavati pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada.

#### **Članak 8.**

Posebna pravila zaštite na radu sadrže i prava i obveze u vezi s:

1. Organizacijom radnog vremena i korištenjem odmora
2. Načinom korištenja odgovarajuće osobne zaštitne opreme
3. Postavljanjem sigurnosnih znakova kojima se daje informacija ili uputa
4. Uputama o radnim postupcima i načinu obavljanja poslova, posebno glede trajanja posla, obavljanja jednoličnog rada i rada po učinku u određenom vremenu te izloženosti radnika drugim naporima na radu ili u vezi s radom
5. Postupcima s ozlijeđenim ili oboljelim radnikom do pružanja hitne medicinske pomoći, odnosno do prijema u zdravstvenu ustanovu

### **III OBVEZE ŠKOLE U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU**

Organiziranje i provedba zaštite na radu

#### **Članak 9.**

Škola je obavezna organizirati i provoditi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obaveštavanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima.

Škola je obavezna provoditi prevenciju u svim radnim postupcima, u organizaciji rada i upravljanju radnim postupcima, pri čemu mora osigurati radnicima i učenicima najveću moguću razinu zaštite na radu.

#### **Članak 10.**

Škola je u organizaciji radnog procesa i povjeravanju poslova radniku obavezna voditi računa o sposobnostima radnika koje mogu utjecati na zaštitu na radu.

#### **Članak 11.**

U svrhu unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika Škola je obavezna poboljšati razinu zaštite na radu i usklađivati radne postupke s promjenama i napretkom u području tehnike, zdravstvene zaštite, ergonomije i drugih znanstvenih i stručnih područja te ih je obavezna organizirati tako da smanji izloženost radnika opasnostima, štetnostima i naporima, a osobito izloženost jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu, radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom.

Troškove provođenja zaštite na radu snosi Škola odnosno njezino provođenje ne smije opteretiti radnika.

Procjena rizika na radu

#### **Članak 12.**

Škola je obavezna, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika, osoba na radu i učenika, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednoličnost rada, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu i druge rizike koji su prisutni, radi sprječavanja ili smanjenja rizika.

#### **Članak 13.**

Škola je obavezna imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

#### **Članak 14.**

Škola je obavezna na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne postupke odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje ili smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonila ili svela na

najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurala bolju razinu zaštite na radu.

#### **Članak 15.**

Škola je obavezna radnike i njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika na način propisan Zakonom.

#### **Članak 16.**

Škola je odgovorna za organiziranje i provođenje zaštite na radu radnika u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim postupcima.

Škola je obavezna utvrditi i obavljati poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem zaposlenih radnika.

Poslovi zaštite na radu

#### **Članak 17.**

Škola može ugovoriti obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom.

Poslovi zaštite na radu su:

1. Stručna pomoć školi i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu
2. Sudjelovanje u izradi poslovne strategije i operativnih planova i programa poslovanja
3. Sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika
4. Unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu
5. Prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Škole
6. Osposobljavanje radnika, i ovlaštenika za rad na siguran način
7. Osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju
8. Djelovanje odbora za zaštitu na radu kod poslodavca
9. Ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama Škole.

### **Članak 18.**

Škola je obavezna stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obavezna osigurati mu potrebno vrijeme, opremu i pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj.

### **Članak 19.**

Ravnatelj može provođenje zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku na svojeg ovlaštenika u okviru njegova djelokruga rada.

### **Članak 20.**

Ravnatelj koji zaštitu na radu provodi djelovanjem ovlaštenika obavezan je ovlastiti ovlaštenika osobito za to da :

1. Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
2. Radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
3. Osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića
4. Osigura poteban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje te za pružanje prve pomoći te im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
5. Isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna
6. Nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, osobne zaštitne opreme, te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu

### **Članak 21.**

Ozljeda na radu i profesionalna bolest koju je radnik pretrpio obavljajući poslove za poslodavca smatra se da potječe od rada i škola za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

Škola može biti oslobođena odgovornosti ili se njegova odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe.

Osposobljavanje za rad na siguran način

### **Članak 22.**

Škola je obavezna, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način i to:

- Prije početka rada
- Kod promjena u radnom postupku
- Kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- Kod uvođenja nove tehnologije
- Kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada
- Kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima štetnostima ili naporima na radu.

Škola je dužna osposobljavanje radnika, ovaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

### **Članak 23.**

Ravnatelj ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.

Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način škola je obavezna osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

### **Članak 24.**

Ravnatelj, odnosno njegov ovlaštenik moraju biti osposobljeni i moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

### **Članak 25.**

Ravnatelj je obavezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu s ovim Pravilnikom i Zakonom.

### **Članak 26.**

Ravnatelj je obavezan, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- a) Zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati
- b) Povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi
- c) Izradi procjene rizika te izmjenama odnosno dopunama procjene rizika
- d) Izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja
- e) Zaštiti i prevenciji rizika na radu te sprječavanja i smanjivanja rizika
- f) Sprječavanja nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti



- g) Planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu
- h) Izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme

Odbor za zaštitu na radu

#### **Članak 27.**

Škola je dužna osnovati odbor zaštite na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

Odbor čine ravnatelj ili njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu koji obavlja poslove zaštite na radu kod poslodavca, specijalist medicine rada te povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Predsjednik odbora je ravnatelj ili njegov ovlaštenik.

Odbor se sastaje najmanje jedanput u šest mjeseci i o svojem radu vodi zapisnik.

#### **Članak 28.**

Sa svrhom stalnog unapređivanja zaštite na radu, odbor planira i nadzire:

- Primjenu pravila zaštite na radu kod poslodavca
- Organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu
- Obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu
- Prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.

Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

#### **Članak 29.**

Škola je dužna osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

#### **Članak 30.**

Škola je dužna osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

Škola je obavezna isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

Radni okoliš

### **Članak 31.**

Škola je obavezna procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika .

Škola je obavezna ispitivati radni okoliš na mjestu rada kada

- Radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka
- U radnom postupku nastaje prašina
- U radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije
- Pri radu koristi, proizvodi ili prerađuje opasne kemikalije
- Pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima
- je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom rizika.

Ispitivanja je škola obavezna obaviti na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima.

Stres na radu ili u vezi s radom

### **Članak 32.**

Škola je obavezna provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi svela na najmanju mjeru potrebnu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

### **Članak 33.**

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, Škola je obavezna posebnu pozornost usmjeriti na:

- Organizaciju rada i radnih postupaka( radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i sl.)
- Radne uvjete i okolinu
- Komunikaciju
- Subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i dr.).

#### **Članak 34.**

Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama Škole za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.

Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti i upute

#### **Članak 35.**

Škola je obavezna na mjestima rada i sredstvima rada trajno postaviti sigurnosne znakove na vidljivom mjestu.

Ako sigurnosni znakovi nisu dovoljni za djelotvorno obavješćivanje radnika, škola je obavezna postaviti pisane obavijesti i upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada, opasnih kemikalija, bioloških štetnosti te izvora fizikalnih i drugih štetnosti na radu.

Obaveze Škole u vezi sa zaštitom od požara, evakuacijom i spašavanjem

#### **Članak 36.**

Škola je obavezna poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

#### **Članak 37.**

Škola je obavezna osposobiti radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.

#### **Članak 38.**

Osposobljavanje radnika obuhvaća upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja najmanje jednom u dvije godine.

Obveza škole u vezi s pružanjem prve pomoći

#### **Članak 39.**

Škola je dužna organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugih osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu.

Ravnatelj je dužan pismeno obavijestiti koje su osobe određene za pružanje prve pomoći a one moraju biti osposobljene za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu, te je Škola dužna osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

Zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti

#### **Članak 40.**

Škola je dužna provoditi zaštitu nepušača od djelovanja duhanskog dima.

Zabranjeno je pušenje na radnim sastancima i na mjestu rada.

#### **Članak 41.**

Radnik za vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Škola je dužna provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama u skladu s Zakonom.

Evidencije, isprave i obavijesti

#### **Članak 42.**

Škola je dužna voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s ovim Pravilnikom i Zakonom.

Škola je dužna voditi evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Davanje obavijesti i podataka Škola je obavezna provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.

#### **Članak 43.**

Škola je dužna i obavezna na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- Sigurnosne znakove
- Znakove za evakuaciju i spašavanje
- Upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- Upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama

#### **Članak 44.**

Škola je dužna osigurati da radniku budu dostupni:

- Procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- Upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- Pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
- Pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- Zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

Zdravstvena zaštita

#### **Članak 45.**

Škola je obavezna osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

Zdravstvena zaštita radnika u Školi provodi se u skladu s Kolektivnim ugovorom za zaposlenike u srednjim školama.

Obveze prema tijelima nadzora

#### **Članak 46.**

Škola je obavezna obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ili teškoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad odmah po nastanku ozljede.

Obveze i prava radnika

#### **Članak 47.**

Radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi škola.

Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika i učenika u školi, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

#### **Članak 48.**

Radnik je obavezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja vezanih za zaštitu na radu.

Radnik nije obavezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera.

Radnik mora odmah izvijestiti ravnatelja ili njegova ovlaštenika te povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu

#### **Članak 49.**

Radnici u Školi biraju između sebe povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

#### **Članak 50.**

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- Podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
- Zahtijevati od ravnatelja da poduzme odgovarajuće mjera u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- Podnositi pridužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu
- Sudjelovati s ravnateljem u planiranju unapređivanja uvjeta rada
- Biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- Izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju primati primjedbe radnika
- Prisustvovati inspekcijskim pregledima
- Osposobljavati se za poslove povjerenika radnika za zaštitu na radu
- Obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

#### **Članak 51.**

Ravnatelj je dužan osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme, uvjete za nesmetano obavljanje dužnosti, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz područja zaštite na radu.

#### **Članak 52.**

Za obnašanje dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu povjerenik ima pravo na naknadu plaće u skladu sa Kolektivnim ugovorom za zaposlenike u srednjim školama.

#### IV PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

##### **Članak 53.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se po postupku njegova donošenja.

##### **Članak 54.**

Danom donošenja ovog Pravilnika prestaju vrijediti odredbe Pravilnika o zaštiti na radu od 09. 12. 2014. godine.

##### **Članak 55.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

**PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA:**

**Ivan Petek, mag.oec.,v.r.**

Ovaj Pravilnik objavljen je dana 4.2.2019. godine,  
te stupa na snagu 12.2.2019. godine.

TAJNICA:

Marijana Franc,bacc.,v.r.

Klasa: 112-03/19-01/2

Urbroj: 2197/01-380/1-7-19-1