Tvrtka Aleja d.o.o. dana 8. prosinca 2014. godine raspisala je natječaje za radno mjesto direktora/ice. Natječaj je bio otvoren do 16. siječnja 2015. godine. Nakon zaprimanja potrebne dokumentacije i njihovom obradom u prvi krug selekcijskih razgovora odlučili smo pozvati gđicu. Dugorepec, gđicu. Blašković, gđicu. Belošević, gđicu. Ipša i gđicu. Brezak. Nakon obavljenog selekcijskog razgovora, analizom i mišljenja članova Uprave društva na radno mjesto direktora/ice odlučili smo zaposliti gđicu. Belošević s početkom rada 1. rujna 2015. godine na rok od dvije školske godine.

* gđica. Mateja Belošević primljena je na radno mjesto direktorice zbog svojih znanja i vještina, dobro razvijenih komunikacijskih vještina koje su bitne za obavljanje ovog radnog mjesta. Njezin nastup na selekcijskom razgovoru bio je siguran i pun samopouzdanja i opušten, nije pokazivala ni trenutak nervoze i bila sigurna u svaki svoj odgovor. Pokazala je sve što jedan direktor/ica treba imati u sebi i kako se treba ponašati.

Dana 15. prosinca 2014. godine raspisani su natječaji za radna mjesta voditelja odjela. Natječaj je bio otvoren do 23. siječnja 2015. godine. Nakon zaprimanja i obrade potrebne dokumentacije u drugi krug selekcijskih razgovora odlučili smo pozvati gđicu. Piljek – Vukić , gđicu. Petrić, gđicu. Pavičić, gđicu. Kučko i gđicu. Pintarić. Nakon obavljenog selekcijskog razgovora, analizom i mišljenjima članova Uprave društva na radno mjesto voditelja administracije odlučili smo zaposliti gđicu. Piljek – Vukić, na radno mjesto voditelja nabave zaposlili smo gđicu. Brezak, na mjestu voditelja računovodstva zaposlili smo gđicu. Blašković s poečtkom rada 1. rujna 2015. godine na rok od dvije školske godine.

* gđica. Piljek – Vukić zaposlena je na radno mjesto voditeljice administracije. Znanja i vještine koje posjeduje bile su više nego dovoljne da odgovaraju voditelju administracije. Odlučna je, komunikativna, sigurna u sebe i opuštena što je pokazala na selekcijskom razgovoru. Dobro poznaje poslovne komunikacije i izradu potrebnih dokumenata koji se izrađuju u odjelu administracije.
* gđica. Brezak zaposlena je na radno mjesto voditeljice nabave. Pošto nije zadovoljila kriterije za radno mjesto direktora/ice, odlučili smo gđicu. Brezak zaposliti na radno mjesto voditelja nabave zbog svojih znanja i vještina, poznavanja poslovnih komunikacija ( izrade odgovora na ponudu, upiti) i sigurnosti.

Dana 19. veljače 2015. godine raspisani su natječaji za radna mjesta referenata odjela. Natječaj je bio otvoren do 27. veljače 2015. godine. Nakon zaprimljene dokumentacije u treći krug selekcijskih razgovora odlučili smo pozvati gosp. Bajsa, gosp. Dleska i gosp. Leša.

* gosp. Bajs zaposlen je na radno mjesto voditelja prodaje i marketinga, iako se prijavio za referenta prodaje i marketinga, smatramo da njegove vještine i znanje odgovara vještinama kakve voditelj odjela trebao imati, što je pokazao i na selekcijskom razgovoru.
* gosp. Dlesk zaposlen je na radno mjesto referenta za kontakte s kupcima. Njegove vještine i kompetencije poklapaju se s vještinama kakve bi referent trebao imati. Poslušan, spreman na rad i učenje u vježbeničkoj tvrtki te ostvariti željena dostignuća u tvrtki.
* gosp. Leš zaposlen na radno mjesto referenta za kontakte s dobavljačima. Unatoč prijavi na radno mjesto referenta za kontakte s dobavljačima, smatramo da nije zadovoljio određene kriterije za to radno mjesto, nego svojim vještinama i znanjem koje je pokazao na selekcijskom razgovoru zaposlen je u tvrtki kao referent za kontakte s dobavljačima.

U četvrtom krugu selekcijskih razgovora, koji su se održali 19. ožujka 2015. godine, pozvani su gosp. Marko Erdelja, gosp. Dominik Sinković, gosp. Antun Dugandžić, gosp. Ivan Tršinski i gosp. Roberto Vidović.

* gosp. Vidović zaposlen je na radno mjesto informatičkog tehničara. Na selekcijskom razgovoru pokazao izuzetna znanja o programima na računalu, načinima rada i održavanja računala i ostalim vještinama i znanjima koje su mu poznate u svezi rada na računalu i obavljanja zadataka uz pomoć računala.
* gosp. Erdelja zaposlen na radno mjesto referenta obračuna plaće i blagajne. Unatoč prijavi na radno mjesto referenta istraživanja tržišta nabave koje svojim vještinama i znanjima nije zadovoljio određene kriterije, zaposlen je na radno mjesto jer svojim računovodstvenim znanjem može mnogo pridonijeti u odjelu računovodstva i financija.
* gosp. Dugandžić zaposlen na radno mjesto referenta financija i analitičkog knjigovodstva. Prijavio se na radno mjesto referenta prodaje i marketinga, ali njegova znanja i vještine nisu zadovoljile određene kriterije za to radno mjesto, ali ima potencijalna znanja i vještine na području računovodstva i mogao bi puno naučiti na radnom mjestu kojem je zaposlen.
* gosp. Sinković zaposlen na radno mjesto referenta za istraživanje tržišta nabave. Unatoč prijavi na radno mjesto referenta prodaje i marketinga, poput njegovog kolege gosp. Dugandžića nije zadovoljio određene kriterije potrebne za radno mjesto referenta prodaje i marketinga te smatramo da svojim znanjima i vještinama poslovnih komunikacija da će odgovorno i sa željom učenja obavljati posao referenta istraživanja tržišta nabave.

Zaposlenici koji nisu zadovoljili određene kriterije za radno mjesto koje su prijavili, ali svojim znanjem i vještinama zadovoljili ostale kriterije za neko drugo radno mjesto su:

* gđica. Dugorepec zaposlena na radno mjesto poslovne tajnice. Smatramo da njezina znanja i vještine i stav nisu odgovarali odlikama vođe, ali svoje vještine bi mogla iskazati na radnome mjestu poslovne tajnice, pošto je organizirana i ažurna osoba.
* gđica. Blašković zaposlena na radno mjesto voditeljice financija i računovodstva. Smatramo da njezin stav i ponašanje nemaju odlike vođe koje bi mogla pokazati kao direktorica tvrtke. Njezina znanja i vještine na području računovodstva mogla bi doći do izražaja na mjestu voditelja financija i računovodstva i održati tvrtku u pravome smjeru.
* gđica. Pavičić zaposlena na radno mjesto referentice za ljudske potencijale. Na selekcijskom razgovoru nije pokazala odlike voditelja, kako bi je zaposlili na radno mjesto voditelja administracije ili prodaje i marketinga za koje se prijavila. Smatramo da će svojim komunikacijskim vještinama i ako je spremna rad i predanost tvrtci mnogo naučiti na radnome mjestu referentice za ljudske potencijale.
* gđica. Petrić zaposlena na radno mjesto referentice prodaje i marketinga. Na selekcijskom razgovoru nije baš na najbolji način prezentirala samu sebe, kako bi je zaposlili na radno mjesto voditelja administracije i smatramo da uz puno rada i truda naučit će mnogo toga na radnome mjestu referentice prodaje i marketinga.